



**QB 8 Qualitätswerkzeug
Führungsevaluation**

KQS / Mai 2017

In die erste Zeile des Bogens tragen Sie den Namen der Führungskraft ein, der Sie ein schriftliches Feedback (im Sinne einer Evaluation) bezogen auf ihre Arbeit als Führungskraft geben möchten.
Bitte markieren Sie für jede Aussage das Feld, das Ihrer Ansicht Ihre derzeitige Einschätzung am besten wiedergibt.
Die Durchschnittsbewertung am Ende des Bogens berechnen Sie, indem Sie alle Wertung addieren und durch die Anzahl der Aussagen teilen.
Denken Sie daran, am Ende des Bogens auch das Datum einzutragen.

Die Führungskraft.....

hat auch im Alltag das Interesse der gesamten Organisation im Blick.

stimmt voll und ganz 1 2 3 4 5 6 stimmt überhaupt nicht

strebt gezielt den Organisationserfolg an.

stimmt voll und ganz 1 2 3 4 5 6 stimmt überhaupt nicht

kommuniziert wertschätzend mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

stimmt voll und ganz 1 2 3 4 5 6 stimmt überhaupt nicht

beteiligt die Mitarbeitenden, wo es geht, an Entscheidungen.

stimmt voll und ganz 1 2 3 4 5 6 stimmt überhaupt nicht

kommuniziert wertschätzend mit unseren Kundinnen und Kunden.

stimmt voll und ganz 1 2 3 4 5 6 stimmt überhaupt nicht

setzt sich persönlich für Bekanntheit, Ansehen und Nutzung unserer Angebote und Dienstleistungen ein.

stimmt voll und ganz 1 2 3 4 5 6 stimmt überhaupt nicht

sorgt für Transparenz und Informiertheit in der Organisation.

stimmt voll und ganz 1 2 3 4 5 6 stimmt überhaupt nicht

vereinbart Arbeits- und Leistungsziele mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

stimmt voll und ganz 1 2 3 4 5 6 stimmt überhaupt nicht

setzt sich persönlich für Qualitätsentwicklung und kontinuierliche Verbesserungen ein.

stimmt voll und ganz 1 2 3 4 5 6 stimmt überhaupt nicht

fördert Innovationen und Erneuerungen in der Organisation.

stimmt voll und ganz 1 2 3 4 5 6 stimmt überhaupt nicht

kommuniziert Visionen und Strategien für die Zukunft unserer Organisation.

stimmt voll und ganz 1 2 3 4 5 6 stimmt überhaupt nicht

Durchschnittsbewertung:

Datum: